

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO

Oggetto: Graduatoria Unica Regionale approvata con Decreto Dirigenziale n. 330/2023 per la selezione di personale di cui all'art. 1, co. 1 della legge 68/99, di n. 3 posti con il profilo professione di "Operatore" (Area degli Operatori C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019/2021) richiesti dalla Direzione Regionale delle Marche dell' "Agenzia delle Entrate da destinare alle sedi della Provincia di Pesaro e Urbino, riferita all'Avviso Pubblico di cui al Decreto Dirigenziale n. 153/2023 – Presa d'atto della successiva modifica dello stato occupazionale del lavoratore identificato con I.D. 776628 e conseguente scorrimento delle graduatoria di avvio.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. Di procedere allo scorrimento Graduatoria Unica Regionale di cui al Decreto Dirigenziale n. 330/2023 per l'avviamento a selezione ex L. n. 68/99 art. 1, co. 1, presso le sedi dell'Agenzia delle Entrate della Provincia di Pesaro e Urbino di n. 3 Operatori (Area degli Operatori C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019/2021), riferita all'Avviso pubblico di cui al D.D.P.F. nr. 153/2023, escludendo dall'avvio, in conseguenza della modifica della propria situazione occupazionale. il lavoratore identificato con I.D. 776628, a seguito del riscontro alla nota I.D.30360533 del 21/07/2023 del CPI di Ancona, da parte del CPI di Fano (PU) comunicava con nota email del 24/07/2023, poiché tale lavoratore, risulta in stato di "Sospensione" dallo stato di disoccupazione in quanto occupato con un contratto a tempo determinato e pieno per sei mesi;
2. Di trasmettere copia integrale del presente atto, con valore di notifica ai Centri per l'Impiego della Regione Marche;
3. Di disporre la pubblicazione sul B.U.R. Marche per estratto (art. 4, co. 2, L.R. 28/07/2003, N. 17);
4. Di procedere alla pubblicazione e sul sito istituzionale web: <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-da-enti-Pubblici>;
5. di dare atto che si potrà procedere a modificare la graduatoria allegata al presente atto, ove necessario ad esito delle risultanze dei controlli ex D.P.R. n. 445/2000;
6. Di stabilire che la Graduatoria Unica Integrata Regionale riportata in allegato, venga pubblicata sul B.U.R.M., sulla bacheca e sul sito web con l'omissione dei dati sensibili, conservati agli atti del Centro per l'Impiego di Ancona, in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003
7. Di autorizzare il titolare di P.O. C.p.I. di Ancona ad avviare con proprio atto gli aventi



diritto presso la P.A. richiedente con esclusione del succitato lavoratore in sospensione dallo stato di disoccupazione;

8. Di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., quale responsabile, il titolare di P.O. C.p.I. di Ancona, Dott. Moreno Menotti, il quale si avvale per l'istruttoria dell'ufficio Avviamenti a selezione presso la PP.AA;
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/1990, avverso il presente atto è possibile, ex art. 29 del Codice del processo amministrativo di cui al D.Lgs n. 104/2010, proporre, innanzi al T.A.R. Marche, nel termine di decadenza di sessanta giorni, azione di annullamento per violazione di legge, incompetenza ed eccesso di potere; contro il medesimo atto è ammessa altresì, entro centoventi giorni, la presentazione del ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971, fatta salva l'eventuale giurisdizione del Giudice Ordinario.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione. *(nel caso in cui dal decreto non derivi né possa derivare un impegno di spesa a carico della Regione)*

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Roberta Maestri)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(normativa di riferimento)

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56, “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l’art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.P.R. 18/06/1997, n. 246 e s.m.i. ad oggetto “regolamento recante modificazioni in materia di assunzioni obbligatorie c/o gli enti pubblici”;
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 e s.m.i., ad oggetto “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art. 35, “Reclutamento del personale”, comma 1, lett. b) e comma 2;
- D.LGs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- Regolamento (UE) 2016/679 – “regolamento del Parlamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- D.Lga 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D.Lgs 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i. ad oggetto “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs 14 settembre 2015, n. 151 e s.m.i. ad oggetto “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Legge Regionale 25 gennaio 2005, n. 2 ad oggetto “Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015- ad oggetto: D.lgs n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” - prime indicazioni;
- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2014 recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione- Dlgs 150/2015 Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- DGR. n. 1158 del 9 ottobre 2017 ad oggetto: “Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale”;
- Delibera di Giunta Regionale del 20/01/2001 n. 2756 ad oggetto: Revoca DGR 1665 del 01/08/2000- “Criteri e modalità relativi alla individuazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui all’art. 8 della legge 68/99”;



- Deliberazione dell'Giunta Regione Marche n. 737 del 05/06/2018 ad oggetto "Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. ad oggetto "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" – Approvazione Linee di indirizzo operativo;
- Decreto Dirigente Posizione di Funzione Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e Servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego) n. 748 del 05/07/18 recante DGR n. 737/18 recante approvazione delle linee di indirizzo operativo per il diritto al lavoro dei disabili - Adozione Modulistica;
- Circolare n. 1 del 23 luglio 2019 dell'Agencia Nazionale Politiche Attive del Lavoro ad oggetto "*Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. nr 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019)*";
- Deliberazione n. 243/2014 del Garante per la protezione dei dati personali;
- D.G.R. n. 1757/2018;
- D.G.R. n. 203/2021 per l'Avviamento a Selezione nella Pubblica Amministrazione, art. 16 della legge 56/87 e art. 35 del D.Lga 165/2001;
- D.G.R. n. 252/2021 per l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione, art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/2001;
- D.D.P.F. n. 1516/2018;
- D.D.P.F. n. 610/2020;
- D.D.P.F. n. 462/2021;
- D.G.R. n. 524/2022.

(Motivazione)

Premesso che:

- Con Decreto del Settore Servizi per l'Impiego e Politiche del lavoro n. 330/2023 è stata approvata la Graduatoria Unica Regionale per l'avviamento a selezione L. n. 68/99 art. 1, co. 1, presso l'Agencia delle Entrate di Ancona di 3 unità da assumere a tempo indeterminato e pieno con il profilo professionale di "Operatore" (Area degli Operatori C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019/2021) da destinare presso la Direzione Provinciale di Pesaro e Urbino;
- In data 24/07/2023, il CPI di Fano (PU) ha inviato una nota email con la quale comunicava che il soggetto identificato con I.D. 776628, risultava in "Sospensione" dallo stato di disoccupazione in quanto occupato con un contratto a tempo determinato e pieno per sei mesi e, di conseguenza, con un reddito annuale superiore al limite che consente il mantenimento dello stato di disoccupazione, ai sensi della normativa vigente (soglia base € 8.174,00) – Circolare ANPAL n. 1/2019 -, calcolata in termini prospettici, ossia effettuando la proiezione sull'idoneità potenziale di sviluppare nell'anno un determinato reddito, a prescindere dalla reale durata del rapporto di lavoro;
- Che all'art. 2 dell'Avviso pubblicato con Decreto Dirigenziale n. 153/2023, è riportata la seguente disposizione:
"Inoltre, con specifico riferimento al requisito dell'iscrizione ai sensi della L. n. 68/99, art. 1, co. 1, si precisa che lo stesso deve essere posseduto nelle successive fasi di avviamento alla selezione e di avviamento al lavoro mediante il rilascio del relativo nulla osta."



Ritenuto pertanto di dover provvedere alla esclusione dall'avvio del soggetto identificato con I.D. 776628, procedendo allo scorrimento al nominativo successivo della Graduatoria Unica Regionale di cui al Decreto Dirigenziale n. 330/2023 per l'avviamento a selezione L. n. 68/99 art. 1, co. 1, presso le sedi dell'Agenzia delle Entrate della Provincia di Pesaro e Urbino di n. 3 Operatori (Area degli Operatori C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 2019/2021), riferita all'Avviso pubblico di cui al D.D.P.F. nr. 153/2023, poiché il suddetto lavoratore si trova nella condizione "Occupazionale" di "Sospensione..." dallo stato di disoccupazione; infatti come da citata comunicazione del C.p.I di Fano, il lavoratore in parola è occupato con un contratto a tempo determinato e pieno per sei mesi e, di conseguenza, con un reddito annuale superiore alla soglia base (calcolata ai sensi della normativa vigente di € 8.174,00 – Circolare ANPAL n. 1/2019 -, in termini prospettici, ossia effettuando la proiezione sull'idoneità potenziale di sviluppare nell'anno un determinato reddito, a prescindere dalla reale durata del rapporto di lavoro) con ciò non soddisfacendo più, in virtù del sopravvenuto rapporto di lavoro, la condizione prevista dall'avviso; giusta la previsione della Circolare del Ministero del Lavoro e P.S. n. 34/2015, che al punto 3 recita testualmente:

"...la permanenza nell'elenco del collocamento mirato è compatibile con il rapporto di lavoro subordinato e lo svolgimento di attività lavorativa in forma autonoma nei seguenti termini: l'iscritto che instauri un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito annuale sia superiore al reddito minimo escluso da imposizione fiscale (oggi 8.174,00), decade dall'iscrizione, salvo il caso in cui la durata del rapporto di lavoro non sia superiore a sei mesi. In tal caso, l'iscrizione è sospesa per la durata del rapporto di lavoro";

concetto ulteriormente confermato dalla DGR Marche 1019/20) laddove al paragrafo 4.3 dell'"Allegato Tecnico" riporta:

"Nei periodi di sospensione, l'utente è considerato occupato a tutti gli effetti e pertanto non può partecipare a politiche attive riservate ai disoccupati".

Atteso inoltre dover trasmettere copia integrale del presente atto, con valore di notifica, ai CPI della Regione Marche e procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della regione Marche al seguente link:

<https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-da-enti-Pubblici>;

Si evidenzia che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014.

(esito dell'istruttoria)

Per le motivazioni sopra espresse si propone l'adozione del presente Decreto Dirigenziale ad oggetto: esclusione del nominativo identificato con I.D. 776628 dalla Graduatoria Unica Regionale approvata con Decreto Dirigenziale n. 330/2023.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Moreno Menotti)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

